

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 483 del 14/09/2018

OGGETTO: "Accordo sindacale in materia di regolamentazione dell'implicazioni derivanti dagli effetti dell'innovazioni organizzative ai sensi dell'art. 4 co. 2 lettera f) del CCNL dell'Area Medica e dell'Area SPTA del 3/11/2005" – recepimento e provvedimenti conseguenti.

Proposta di deliberazione n. 224 del 14/09/2018

Direzione Gestione Risorse Umane.....

L'Estensore Ferruccio

Il Responsabile del procedimento Ferruccio

Il Dirigente [Signature]

Visto di regolarità contabile **n° di prenot.**

Parere del Direttore Amministrativo
Avv. Mauro Pirazzoli [Signature]

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto [Signature]

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta
[Signature]

La Direzione Gestione Risorse Umane

Avv. Mauro Pirazzoli

OGGETTO: *“Accordo sindacale in materia di regolamentazione dell’implicazioni derivanti dagli effetti dell’innovazioni organizzative ai sensi dell’art. 4 co. 2 lettera f) del CCNL dell’Area Medica e dell’Area SPTA del 3/11/2005” – recepimento e provvedimenti conseguenti.*

Premesso

CHE L’art. 4 del CCNL dell’Area Medica del 3/11/2005 prevede al co. 2 lett. f), fra le materie di contrattazione collettiva integrativa, la regolamentazione della materia concernente le implicazioni derivanti dagli effetti delle innovazioni organizzative sulla qualità del lavoro, sulla professionalità e mobilità dei dirigenti;

CHE L’art. 24 del CCNL dell’Area Medica del 3/11/2005, il quale, al co. 10, ai fini della corretta applicazione dell’art. 39 co. 8 del CCNL dell’8/6/2000, nonché l’art. 24 co. 12 del CCNL 3/11/2005 dell’Area SPTA, relativo alla corretta applicazione del CCNL dell’Area SPTA 8/6/2000, relativi all’attribuzione ai dirigenti di un incarico diverso a seguito dei processi di ristrutturazione delle Aziende, pure in presenza di valutazioni positive, richiamano l’opportunità di “rinvenire, nell’ambito degli strumenti contrattuali, soluzioni di giusto equilibrio che tengano conto della valutazione riportata”;

Dato atto

CHE A seguito della entrata in vigore del D.lgs. 78/2010, sono venuti meno gli automatismi di garanzia previsti dall’art. 39 co. 8 del CCNL 8/6/2000 di Area Medica e art. 40 co. 8 del CCNL 8/6/200 di area SPTA, per cui la definizione della materia viene rimessa alla libera contrattazione tra le parti aziendali, comunque nei limiti del fondo di posizione previsto per le due aree contrattuali della dirigenza;

CHE Il Regolamento per l’ordinamento dei servizi, adottato dal Consiglio di Amministrazione dell’Istituto con Deliberazione n° 8 del 22/11/2017, è stato definitivamente approvato dalle Regioni Lazio e Toscana, per intervenuto perfezionarsi del silenzio assenso previsto dall’art. 17 bis della Legge 241/90, come accertato dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 3 del 10 gennaio 2018;

CHE Detto Regolamento prevede una complessiva riorganizzazione dei servizi e conseguentemente delle strutture dell’Istituto, che ha determinato una contrazione del numero delle Strutture Complesse e Semplici previste nel previgente atto di organizzazione risalente all’anno 2008,

CHE In particolare si prevede la riduzione di n° 4 Strutture Complesse dell’area sanitaria e di n° 1 Struttura Complessa dell’area PTA, nonché la riduzione di n° 16 Strutture Semplici dell’area sanitaria;

Considerata pertanto

LA Necessità di dare applicazione alla normativa contrattuale soprarichiamata e di prevedere in via pattizia soluzioni atte ad evitare situazioni di esubero, ovvero, meccanismi equitativi di salvaguardia idonei a mitigare le perdite economiche determinatesi a seguito del processo di ristrutturazione aziendale e nella impossibilità di continuare a garantire ai perdenti incarico nuovi incarichi di pari valore economico, pure in presenza di valutazioni annuali e quinquennali positive;

Valutato

CHE Per quanto concerne le UOC sanitarie, in 3 dei 4 casi considerati si tratta, per ognuna di esse, di aggregazioni per accorpamento di 2 attuali Sezioni territoriali provinciali, caratterizzate dalla identità delle funzioni espletate, per le quali è prevista nel Regolamento la copertura riservata al personale veterinario.

CHE I professionisti che già ricoprono gli incarichi di responsabilità delle UOC accorpate possiedono quindi i requisiti di professionalità necessari ad accedere ai nuovi incarichi previsti nel nuovo Regolamento;

CHE La normativa nazionale contrattuale in materia, riferita ai casi di perdenti incarico senza demerito a seguito di riorganizzazione aziendale prevede, in alternativa, l’affidamento di un incarico di livello inferiore senza salvaguardia economica, ovvero la dichiarazione di esubero e l’avvio delle procedure di mobilità.

CHE Resta però consentito prevedere, in accordo sindacale, con oneri a carico esclusivamente del fondo del personale interessato e quindi senza maggior spesa per l'Ente, l'attribuzione ad personam di una quota economica per un periodo da definire, al fine di attenuare gli effetti della perdita dell'incarico;

Preso atto

CHE In data 11 maggio 2018 si è siglato un *“Accordo sindacale in materia regolamentazione dell'implicazioni derivanti dagli effetti dell'innovazioni organizzative ai sensi dell'art. 4 co. 2 lettera f) del CCNL dell'Area Medica e dell'Area SPTA del 3/11/2005”* che si allega al presente atto deliberativo e costituisce parte integrante dello stesso;

Quanto sopra premesso e ritenuto

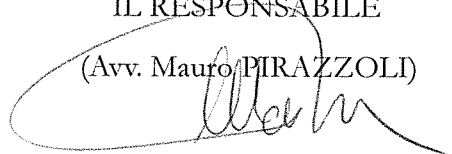
PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati

1. Di approvare l'*“Accordo sindacale in materia regolamentazione dell'implicazioni derivanti dagli effetti dell'innovazioni organizzative ai sensi dell'art. 4 co. 2 lettera f) del CCNL dell'Area Medica e dell'Area SPTA del 3/11/2005”* allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale **(all.1)**;
2. Di sottoporre a preventiva procedura di mobilità interna l'attribuzione dei sotto indicati incarichi dirigenziali di Struttura Complessa:
 - Responsabile di UOT Toscana Centro;
 - Responsabile di UOT Toscana Sud;
 - Responsabile di UOT Lazio Nord.
3. Di riservare la partecipazione esclusiva alla suddetta procedura di mobilità interna al personale dirigente veterinario perdente incarico in ragione della riorganizzazione aziendale in quanto già in possesso di corrispondente incarico di Struttura Complessa nelle Sezioni territoriali oggetto di accorpamento;
4. Di approvare il bando allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale **(All.2)**;
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta incrementi di spesa.

IL RESPONSABILE

(Avv. Mauro PIRAZZOLI)



VISTA LA PROPOSTA AD OGGETTO *“Accordo sindacale in materia di regolamentazione dell’implicazioni derivanti dagli effetti dell’innovazioni organizzative ai sensi dell’art. 4 co. 2 lettera f) del CCNL dell’Area Medica e dell’Area SPTA del 3/11/2005”* – recepimento e provvedimenti conseguenti.

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente dell’U.O. Economico/finanziaria;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di approvare l’*“Accordo sindacale in materia regolamentazione dell’implicazioni derivanti dagli effetti dell’innovazioni organizzative ai sensi dell’art. 4 co. 2 lettera f) del CCNL dell’Area Medica e dell’Area SPTA del 3/11/2005”* allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale **(all.1)**;
2. Di sottoporre a preventiva procedura di mobilità interna l’attribuzione dei sotto indicati incarichi dirigenziali di Struttura Complessa:
3. Responsabile di UOT Toscana Centro;
4. Responsabile di UOT Toscana Sud;
5. Responsabile di UOT Lazio Nord.
6. Di riservare la partecipazione esclusiva alla suddetta procedura di mobilità interna al personale dirigente medico veterinario perdente incarico in ragione della riorganizzazione aziendale in quanto già in possesso di corrispondente incarico di Struttura Complessa nelle Sezioni territoriali oggetto di accorpamento;
7. Di approvare il bando allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale **(All.2)**;
8. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta incrementi di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta





Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana M. Aleandri

ACCORDO SINDACALE

In materia di regolamentazione dell'implicazioni derivanti dagli effetti dell'innovazioni organizzative

ai sensi dell'art. 4 co. 2 lettera f) del CCNL dell'Area Medica e dell'Area SPTA del 3/11/2005

[Handwritten signatures and initials]

The lower half of the document contains numerous handwritten signatures and initials in black ink. These include a large signature at the top right, several smaller signatures in the middle, and a cluster of initials and short signatures at the bottom. A small number '1' is visible near the bottom right corner.

Premesso che, l'art. 4 del CCNL dell'Area Medica del 3/11/2005 prevede al co. 2 lett. f), fra le materie di contrattazione collettiva integrativa, la regolamentazione della materia concernente le implicazioni derivanti dagli effetti delle innovazioni organizzative sulla qualità del lavoro, sulla professionalità e mobilità dei dirigenti.

Richiamato altresì l'art. 24 del CCNL dell'Area Medica del 3/11/2005, il quale, al co. 10, ai fini della corretta applicazione dell'art. 39 co. 8 del CCNL dell'8/6/2000, nonché l'art. 24 co. 12 del CCNL 3/11/2005 dell'Area SPTA, relativo alla corretta applicazione del CCNL dell'Area SPTA 8/6/2000, relativi all'attribuzione ai dirigenti di un incarico diverso a seguito dei processi di ristrutturazione delle Aziende, pure in presenza di valutazioni positive, richiamano l'opportunità di "rinvenire, nell'ambito degli strumenti contrattuali, soluzioni di giusto equilibrio che tengano conto della valutazione riportata".

Dato atto che a seguito della entrata in vigore del D.lgs. 78/2010, sono venuti meno gli automatismi di garanzia previsti dall'art. 39 co. 8 del CCNL 8/6/2000 di Area Medica e art. 40 co. 8 del CCNL 8/6/200 di area SPTA, per cui la definizione della materia viene rimessa alla libera contrattazione tra le parti aziendali, comunque nei limiti del fondo di posizione previsto per le due aree contrattuali della dirigenza.

Dato atto che, il Regolamento per l'ordinamento dei servizi, adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto con Deliberazione n° 8 del 22/11/2017, è stato definitivamente approvato dalle Regioni Lazio e Toscana, per intervenuto perfezionarsi del silenzio assenso previsto dall'art. 17 bis della Legge 241/90, come accertato dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 3 del 10 gennaio 2018.

Dato atto altresì che detto Regolamento prevede una complessiva riorganizzazione dei servizi e conseguentemente delle strutture dell'Istituto, che ha determinato una contrazione del numero delle Strutture Complesse e Semplici previste nel previgente atto di organizzazione risalente all'anno 2008, che in particolare si prevede la riduzione di n° 4 Strutture Complesse dell'area sanitaria e di n° 1 Struttura Complessa dell'area PTA, nonché la riduzione di n° 16 Strutture Semplici dell'area sanitaria.

Considerato pertanto la necessità di dare applicazione alla normativa contrattuale soprarichiamata e di prevedere in via pattizia soluzioni atte ad evitare situazioni di esubero, ovvero, meccanismi equitativi di salvaguardia idonei a mitigare le perdite economiche determinatesi a seguito del

processo di ristrutturazione aziendale e nella impossibilità di continuare a garantire ai perdenti incarico nuovi incarichi di pari valore economico, pure in presenza di valutazioni annuali e quinquennali positive.

Dato atto che:

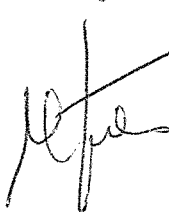
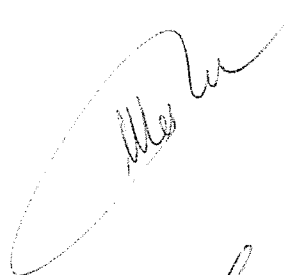
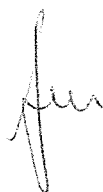
1. per quanto riguarda la UOC amministrativa, essendo la stessa vacante, non si pongono problematiche oggetto del presente accordo;
2. per quanto concerne le UOC sanitarie, in 3 dei 4 casi considerati si tratta, per ognuna di esse, di aggregazioni per accorpamento di 2 attuali Sezioni territoriali provinciali, caratterizzate dalla identità delle funzioni espletate, per le quali è prevista nel Regolamento la copertura riservata al personale veterinario. I professionisti che già ricoprono gli incarichi di responsabilità delle UOC accorpate possiedono quindi i requisiti di professionalità necessari ad accedere ai nuovi incarichi previsti nel nuovo Regolamento;
3. la normativa nazionale contrattuale in materia, riferita ai casi di perdenti incarico senza demerito a seguito di riorganizzazione aziendale prevede, in alternativa, l'affidamento di un incarico di livello inferiore senza salvaguardia economica, ovvero la dichiarazione di esubero e l'avvio delle procedure di mobilità. Resta però consentito prevedere, in accordo sindacale, con oneri a carico esclusivamente del fondo del personale interessato e quindi senza maggior spesa per l'Ente, l'attribuzione *ad personam* di una quota economica per un periodo da definire, al fine di attenuare gli effetti della perdita dell'incarico.

Quanto sopra premesso e ritenuto le parti concordano:

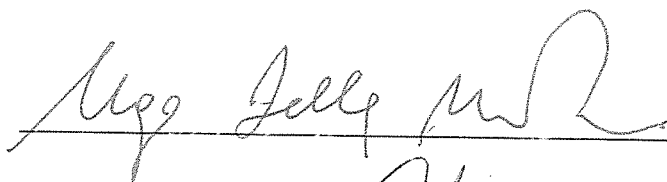
1. di sottoporre a preventiva procedura di mobilità interna l'attribuzione dei sotto indicati incarichi dirigenziali di Struttura Complessa, riservando la stessa alla partecipazione esclusiva al personale dirigente veterinario perdente incarico in ragione della riorganizzazione aziendale in quanto già in possesso di corrispondente incarico di Struttura Complessa nelle Sezioni territoriali accorpate:
 - a) Responsabile di UOT Toscana Centro;
 - b) Responsabile di UOT Toscana Sud;
 - c) Responsabile di UOT Lazio Nord.
2. di prevedere, in favore dei dirigenti già responsabili di Struttura Complessa che risulteranno perdenti incarico a seguito della riorganizzazione aziendale, pur in presenza di valutazione positiva del relativo Collegio Tecnico, l'attribuzione in via prioritaria di incarichi di Struttura Semplice, nonché il riconoscimento di un'integrazione economica *ad personam* di € 3.500,00

(tremilacinquecento/00 Euro) annui per la durata dell'incarico medesimo, a carico del relativo fondo di area contrattuale;

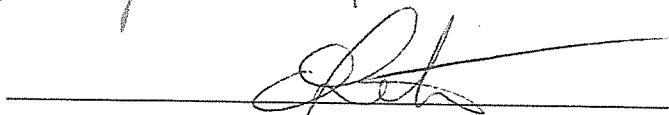
3. di prevedere, in favore dei dirigenti già responsabili di Struttura Semplice che risulteranno perdenti incarico a seguito della riorganizzazione aziendale, pur in presenza di valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico, l'attribuzione in via preferibile di incarichi di elevata professionalità. Nei casi in cui dovesse risultare comunque una riduzione della retribuzione di posizione complessiva superiore a € 2.500,00 (duemilacinquecento/00 Euro) annui, potrà comunque prevedersi il riconoscimento di un'integrazione economica *ad personam* pari al 30% della differenza al netto della franchigia sopra richiamata, per la durata dell'incarico medesimo a carico del relativo fondo di area contrattuale.



Direttore Generale



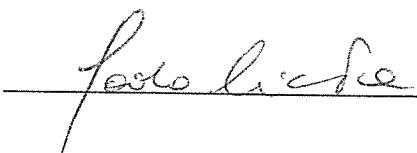
Direttore Sanitario



Direttore Amministrativo



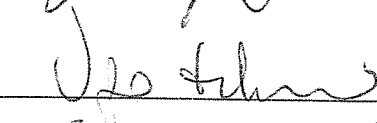
Parte pubblica



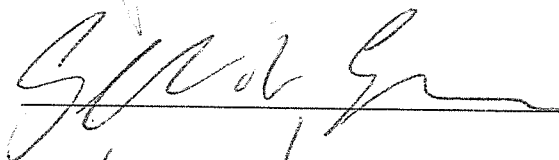
SIVEMP-FVM



ANAAO ASSOMED



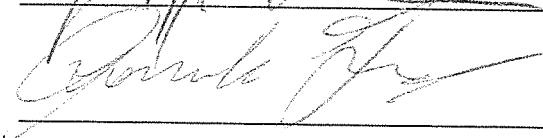
CGIL Veterinari



CGIL SPTA



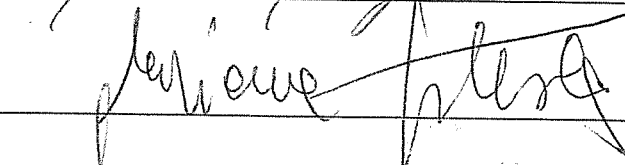
CISL Veterinari



CISL SPTA



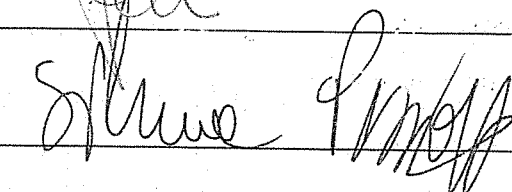
UIL FPL Veterinari



UIL FPL



FEDIRETS





Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana M. Aleandri

Avviso di mobilità interna per l'attribuzione dei sotto indicati incarichi dirigenziali di Struttura Complessa:

- Responsabile di UOT Toscana Centro;
- Responsabile di UOT Toscana Sud;
- Responsabile di UOT Lazio Nord.

PREMESSO

CHE Con Delibera n. ____ / _____, è stato approvato l' *“Accordo sindacale in materia regolamentazione dell'implicazioni derivanti dagli effetti dell'innovazioni organizzative ai sensi dell'art. 4 co. 2 lettera f) del CCNL dell'Area Medica e dell'Area SPTA del 3/11/2005”*;

CHE Ai sensi dell'accordo sindacale sopra richiamato si è stabilito di sottoporre a preventiva procedura di mobilità interna l'attribuzione dei sotto indicati incarichi dirigenziali di Struttura Complessa:

1. Responsabile di UOT Toscana Centro;
2. Responsabile di UOT Toscana Sud;
3. Responsabile di UOT Lazio Nord.

CHE Ai sensi dello stesso accordo la partecipazione alla suddetta procedura di mobilità interna è riservata esclusivamente al personale dirigente medico veterinario perdente incarico in ragione della riorganizzazione aziendale in quanto già in possesso di corrispondente incarico di Struttura Complessa nelle Sezioni territoriali oggetto di accorpamento;

CHE Ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con Deliberazione n. 283/2018, si intendono cessati tutti i contratti dirigenziali in essere alla data di attribuzione dei nuovi incarichi previsti dal nuovo regolamento di organizzazione aziendale.

CHE All'attribuzione dei nuovi incarichi si procederà previa valutazione dei dirigenti ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 commi 5 e 6 del D.lgs. 502/92 e 25 e ss. Del CCNL del 03.11.2005;

Tutto quanto ciò premesso

In esecuzione di deliberazione n. ____ del _____ è indetto avviso di mobilità interna per l'individuazione dei titolari dei seguenti incarichi:

1. Responsabile di UOT Toscana Centro;
2. Responsabile di UOT Toscana Sud;
3. Responsabile di UOT Lazio Nord.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla procedura di mobilità interna i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendenti a tempo indeterminato presso l'Istituto, inquadrati nel profilo di Dirigente Medico Veterinario e prestare servizio presso una delle seguenti Sezioni Territoriali e di rivestire l'incarico di Dirigente di struttura complessa presso una delle seguenti sedi:
 - Sezione Territoriale di Firenze;
 - Sezione Territoriale di Arezzo;
 - Sezione Territoriale di Siena;
 - Sezione Territoriale di Grosseto;
 - Sezione Territoriale di Viterbo;
 - Sezione Territoriale di Rieti.
2. Non avere subito, nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso, sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura scritta;
3. Non avere subito condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti che comportino l'interdizione del rapporto di pubblico impiego;
4. Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura

2. MODALITA' DI COMPILAZIONE E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, redatta in carta libera, e l'ulteriore documentazione richiesta, dovranno essere inoltrate a mano presso l'Ufficio protocollo o via PEC all'indirizzo **entro e non oltre il 01/10/2018 alle ore 12.00;**

La domanda dovrà essere completa della documentazione richiesta. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetto; scaduto il termine di presentazione non sarà possibile procedere ad alcuna integrazione della domanda.

Il termine perentorio per la presentazione della domanda scadrà il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito intranet istituzionale.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La mancata presentazione della domanda nei termini previsti costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci:

- il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- di non avere subito condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- di non avere subito, nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso, sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura scritta;
- Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013;
- il consenso al trattamento dei dati personali (D.lgs. 196/2003);
- il domicilio presso il quale dovrà essere inviata, ad ogni effetto ogni necessaria comunicazione inerente la procedura di mobilità, compreso il numero di telefono e/o cellulare;

La domanda dovrà essere datata e firmata dal candidato. Tale sottoscrizione non necessita di autentica, ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.,

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dall'avviso.

3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- Alla domanda i candidati dovranno ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE A PENA DI ESCLUSIONE:

- CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE;
- AUTOCERTIFICAZIONE con indicazione dello storico di servizio;

► **INDICAZIONE DELLA SEDE DI PREFERENZA** - Il candidato deve indicare per quale incarico intende concorrere. È consentito proporre anche tutte e tre le strutture messe a concorso, indicando in tal caso l'ordine di priorità. L'assegnazione avverrà per le sedi in cui i candidati risulteranno vincitori. Le priorità indicate dal candidato verranno pertanto utilizzate unicamente nel caso in cui lo stesso dovesse risultare vincitore in più sedi o nel caso di rinunce.

4. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

- La Commissione preposta all'ammissione ed alla valutazione dei candidati è formata dal Direttore Generale, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- Detta commissione valuta discrezionalmente i curricula dei candidati e verifica la corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire;
- La Commissione si avvale altresì della documentazione e delle valutazioni espresse dal Collegio Tecnico per la valutazione dei Dirigenti Medici Veterinari nominato con Delibera n.386 del 13.07.2018.

La valutazione del curriculum professionale e formativo dei candidati avverrà con i seguenti parametri:

a) Storico attività di servizio

è valutata complessivamente l'attività di servizio prestata nella pubblica amministrazione;

b) Esperienza professionale specifica

è valutata l'esperienza professionale acquisita nella gestione del personale;

c) Titoli di studio e accademici

sono valutati i titoli di studio e accademici attinenti alla professionalità del posto da ricoprire;

d) Titoli di Formazione

sono valutati i corsi di specializzazione, di formazione, di perfezionamento e aggiornamento in materie attinenti alla professionalità del posto da ricoprire;

e) Ulteriori Titoli

sono valutate le ulteriori esperienze professionali utili alla formazione complessiva, quali esperienze professionali all'estero, partecipazione ad organismi pubblici o privati, scientifici o di ricerca, titoli post universitari di formazione manageriale, partecipazione a progetti di ricerca e pubblicazioni.

Gli esiti della selezione saranno resi noti attraverso apposito atto deliberativo pubblicato sul sito istituzionale.

5. PROCEDURA DI TRASFERIMENTO PER MOBILITA' INTERNA

- La valutazione dei candidati ed il conseguente conferimento degli incarichi sarà disposta con provvedimento del Direttore Generale.

6. DISPOSIZIONI FINALI

- Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dell'aspirante l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
- Ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30.6.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura in parola e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.
- Gli interessati possono scaricare il presente Avviso, dal sito intranet istituzionale.
- Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Direzione Gestione Risorse Umane personale@izslt.it;

Roma, 12 settembre 2018

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della L.69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 14/09/2018.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella

